

Pytanie

Póki co gry pełnią funkcję, powiedzmy "wspomagającą" w procesie przeprowadzania zmian. Taki przyjemny dodatek do nieprzyjemnych /zazwyczaj/ zmian. Jak widzisz możliwość szerszego wykorzystania gier? Jak widzisz możliwość przeprowadzenia transformacji organizacji w oparciu jedynie o zestaw gier symulacyjnych (taki program zbudowany z pudełkowych wersji plus autorskie - w zależności od danego projektu)?

Odpowiedź

Gry symulacyjne mogą wspierać dobrze zaplanowaną transformację w zakresach i jakich mówiłem na Webinarze. Nie wiem czy istnieje teoretyczna możliwość przeprowadzenia transformacji samymi gramami. W obszarach przemian postaw ludzkich pewnie tak. Ale zazwyczaj transformacja za jednym zamachem dotyka kilku obszarów firmy i wtedy temat staje się teorią.

Proszę pamiętać, że symulacje to efektywne narzędzia, ale jednak narzędzia. Nic w tym złego. Muszą być, jak to narzędzia, odpowiednio użyte, w odpowiednim celu i momencie. Ja mogę pomóc dobrać produkty do potrzeby, albo wręcz potrzebę dookreślić/zbadać. Ale pudełkowego podejścia nie polecamy i nic nie obiecujemy z pudełka.